



Internes Mitarbeiter-Mentoring-Programm

Die Mitarbeitenden der Deutsche Börse Group zeigen ihr außergewöhnliches Engagement, indem sie an unserem internen Mentoring-Programm teilnehmen.

Dieses Programm ist eine interaktive Weiterentwicklungsinitiative, bei der erfahrene Mitarbeitende als Mentor*innen für Kolleg*innen im Unternehmen fungieren. Diese Mentor*innen unterstützen die Mentees, indem sie ihr Wissen, ihre Fähigkeiten und ihre Erfahrung teilen und ihnen dabei helfen, ihre eigenen Ziele zu erreichen."

Unsere „Meet your Mentor“-Plattform ermöglicht es, jedem Mitarbeitenden zu jedem Zeitpunkt seiner Karriere, sich eigeninitiativ in die Rolle eines*einer Mentor*in oder Mentees zu begeben. Um eine erfolgreiche Mentoring-Beziehung aufzubauen und zu erhalten, wird Mentor*in und Mentee angeraten, sich monatlich auszutauschen. Dieses Gespräch kann sowohl persönlich als auch per Videokonferenz stattfinden.

Neben dem guten Gefühl, Kolleg*innen unterstützen zu können, stärkt die Funktion als Mentor*in überfachliche Qualifikationen wie Führungs- und Kommunikationskompetenzen. Darüber hinaus bietet sich durch das oftmals bereichs- und/oder lokationsübergreifende Zusammenfinden von Mentor*in und Mentee die Möglichkeit, ein Netzwerk außerhalb der eigenen Abteilung aufzubauen und einen Einblick in die Arbeit anderer Bereiche zu erlangen.

Ziele

- Das Mentoring-Programm zielt darauf ab, Mitarbeitende in ausgewählten Themen ihrer Wahl zu unterstützen, wie beispielsweise dem Übergang in eine neue Position, der Karriereplanung und der persönlichen Entwicklung.
- Die „Meet Your Mentor“-Plattform ist darauf ausgelegt, alle Mitarbeitenden der Deutsche Börse Group bei ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu unterstützen. Sie ermöglicht es ihnen, sich als Mentor*innen anzumelden und passende Mentoring-Paarungen auf eigene Initiative hin zu finden.
- Durch das bereichs- und/oder lokationsübergreifende Zusammenfinden von Mentor und Mentee soll den Mitarbeitenden die Möglichkeit gegeben werden, ein Netzwerk außerhalb der eigenen Abteilung aufzubauen und einen Einblick in die Arbeit anderer Bereiche zu erlangen.