



Job, Life & Family

Die Gruppe Deutsche Börse bietet ihren Mitarbeitenden unterschiedliche Angebote, um Berufs- und Privatleben („Job, Life & Family“) optimal miteinander zu vereinbaren. Das Konzept zielt auf die folgenden Themenfelder:

Flexibilisierung des Arbeitsortes (Hybrid Working)

Mit der Einführung des hybriden Arbeitsmodells wollen wir ein flexibleres Arbeitsumfeld schaffen. Es ermöglicht den Mitarbeitenden das Arbeiten sowohl aus dem Büro als auch aus der Ferne und trägt somit allen unterschiedlichen Bedürfnissen Rechnung.

Im Rahmen des hybriden Arbeitsmodells haben Mitarbeitende mit einem Arbeitsvertrag in Deutschland die Möglichkeit, bis zu 12 Tage pro Kalenderjahr aus dem EU-Ausland zu arbeiten. Damit wollen wir unsere flexible Arbeitsweise weiter ausbauen.

Flexibilisierung der Arbeitszeit (z. B. Teilzeit)

An fast allen Lokationen der Gruppe Deutsche Börse bestehen flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle.

Childcare

Finanzieller Zuschuss zu den Betreuungskosten: Mitarbeitende in Deutschland erhalten gemäß den Steuerrichtlinien bis zur Einschulung monatlich bis zu 255,65 € netto je Kind. Der Betrag kann als Zuschuss zur Unterbringung im Kindergarten oder zur Betreuung durch eine Tagesmutter verwendet werden.

Kindernotfallbetreuung

Mitarbeitende in Deutschland können ihre Kinder im Notfall an bis zu fünf Tagen im Jahr zu einem sog. Back-up Center der pme Familienservice GmbH bringen. Ein Notfall liegt z. B. vor, wenn die reguläre Kindertagesstätte unvorhergesehener Weise geschlossen ist. Das Back-up Center bietet die kurzfristige Betreuung an Werktagen, am Wochenende und auch nachts für Kinder aller Altersgruppen. Das Angebot ist für unsere Mitarbeitenden kostenlos.

Betreute Ferienprogramme

Die Gruppe Deutsche Börse bietet Mitarbeitenden-Kindern zwischen fünf und 15 Jahren in den Schulferien die Teilnahme an einem betreuten Freizeitprogramm an. Je nach Tagesprogramm ist die Ferienbetreuung mit geringen Zusatzkosten verbunden, die vom Mitarbeitenden selbst zu tragen sind.

Elder- und Family Care

Um die Mitarbeitenden bei der Pflege hilfs- und pflegebedürftiger Angehöriger zu unterstützen, wurde ein Elder- und Family Care Programm in Deutschland und Luxemburg eingeführt. Hierbei erhalten Mitarbeitende mit pflegebedürftigen Angehörigen die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit für einen bestimmten Zeitraum zu reduzieren. Die Mitarbeitenden können entweder eine berufliche Auszeit nehmen oder in Teilzeit weiter arbeiten, wenn sie dies bevorzugen. Die Personalabteilungen bemühen sich hierbei jeweils um Lösungen, die den Bedürfnissen der Mitarbeitenden in dieser schwierigen Zeit am besten gerecht werden.

Zusätzlich bietet die Gruppe ihren Mitarbeitenden eine kostenfreie individuelle Beratung über die pme Familienservice GmbH zu allen Fragen der Planung und Finanzierung von vorübergehender bzw. dauerhafter ambulanter oder stationärer Pflege sowie zu Präventionsmaßnahmen.

Sabbatical

Mitarbeitende in Deutschland können über ein Sabbatical eine berufliche Auszeit zur Umsetzung privater (Freizeit-) Interessen, z. B. Fortbildung, Zeit für Familie/ private Projekte oder eine längere Ehrenamtstätigkeit nehmen. Dieses Angebot ist abhängig von der Zustimmung des Linienvorgesetzten.

Gesundheitsförderung

Den Mitarbeitenden steht an allen Standorten ein breites Spektrum von Angeboten zur Gesundheitsförderung zur Verfügung. Weitere Informationen hierzu finden Sie auf dem Fact Sheet „Work-Life-Balance“.

Sport- und Gesundheitsinitiativen

Mitarbeitende in Deutschland können unser Fitnessangebot „EGYM Wellpass“ nutzen, das sich in unser flexibles und hybrides Arbeitsumfeld einfügt. Mit EGYM Wellpass haben die Mitarbeitenden Zugang zu einem breiten Sportangebot, sei es zu Hause, in einem Fitnessstudio in der Nähe des Büros oder in einer Sporteinrichtung in der Nähe des Wohnortes – alles in einer Mitgliedschaft.

Ziele

- Unterstützung der Mitarbeitenden in den verschiedenen Lebensphasen
- Ermöglichen einer besseren Balance von Arbeit und Freizeit und damit auch eines gesünderen (weniger stressbehafteten) Arbeitsverhaltens für Mitarbeitende und Führungskräfte
- Steigern der Mitarbeitendenmotivation durch mehr Autonomie
- Ausbau der Attraktivität der Gruppe Deutsche Börse als Arbeitgeber und langfristige Bindung von Mitarbeitenden
- Schaffung von Möglichkeiten, mit Kindern Karriere als Führungskraft zu machen
- Sensibilisierung für die demographische Entwicklung in Deutschland